

## Engagement

- Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer Arbeit bei (Unternehmen)?
- Würden Sie Freunden (Unternehmen) als Arbeitgeber empfehlen und aus welchem Grund?
- Was kann (Unternehmen) tun, damit Sie sich bei Ihrer Arbeit wohlfühlen?

## Support des Vorgesetzten:

- Wie motiviert sind Sie mit Ihrem direkten Vorgesetzten bei (Unternehmen) zu arbeiten?
- Kümmert sich Ihr Vorgesetzter um Ihr allgemeines geistiges, körperliches und emotionales Wohlbefinden?
- Wenn Sie neue Ideen haben, fühlen Sie sich wohl dabei, sie mit Ihrem Vorgesetzten zu teilen?
- Gibt Ihnen Ihr Vorgesetzter Aufgaben, die Ihre Fähigkeiten und Fertigkeiten fördern?

## Feedback und Anerkennung:

- Sind Sie zufrieden, wie häufig Sie Ihren Vorgesetzten zu 1:1-Feedbackgesprächen treffen?
- Finden Sie das Feedback, das Sie von Ihren Vorgesetzten erhalten, spezifisch und umsetzbar?
- Können Sie Ihrem Vorgesetzten respektvoll widersprechen, ohne Angst vor negativen Konsequenzen zu haben?
- Wird offen und respektvoll auf Ihr Feedback eingegangen?
- Erkennt Ihr Vorgesetzter Ihre Leistungen an?

## Berufliche Weiterentwicklung:

- Wie zufrieden sind Sie mit den Karriereperspektiven, die Sie für sich bei (Unternehmen) sehen?
- Bietet Ihnen (Unternehmen) genügend Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten, die auf Ihre Karrierebedürfnisse abgestimmt sind?
- Hatten Sie in den letzten 3 Monaten ein Gespräch mit Ihrem Vorgesetzten über Ihre Karriere?
- Haben Sie das Gefühl, dass Sie in den letzten 3 Monaten die Möglichkeit hatten, bei Ihrer Arbeit zu lernen und zu wachsen?
- Sind Sie zufrieden mit der Beteiligung Ihres Vorgesetzten an Ihrer Karriereentwicklung bei (Unternehmen)?
- Haben Sie eine klare Vorstellung von Ihrem beruflichen Aufstiegsweg?
- Glauben Sie, dass Ihr Unternehmen Sie in Ihrer beruflichen Entwicklung unterstützt?
- Erkennt Ihr Vorgesetzter Ihre Leistungen an?

## Rollenklarheit und Erwartungen:

- Sind Sie sich über Ihre Ziele und Verantwortlichkeiten bei der Arbeit im Klaren?
- Sind die Geschäftsziele, an denen Sie gerade arbeiten, realistisch und erreichbar?
- Haben Sie das Gefühl, dass Ihre Meinung bei der Festlegung Ihrer aktuellen Ziele berücksichtigt wurde?
- Gibt Ihnen Ihre tägliche Arbeit bei (Unternehmen) die Möglichkeit, das zu tun, was Sie am besten können?
- Erkennt Ihr Vorgesetzter Ihre Leistungen an?